

Valutazione offerta tecnica

Gara SAI Lotto 1
Concorrente unico

Descrizione voci da Capitolato d'Appalto	Punti	Coeff. provv.	Punti	COMM.1	COMM. 2	COMM. 3
A DESCRIZIONE DEL PROGETTO	40					
A1 Descrizione progetto	25	1,000	25,000	1,00	1,00	1,00
Descrizione sintetica del progetto che, in coerenza con le Linee guida per i servizi di accoglienza integrata nel progetto di cui al Decreto 18 novembre 2019 del Ministero dell'Interno, deve garantire un						
A2 Gestione abitativa	15	0,917	13,750	0,75	1,00	1,00
Si richiede di dettagliare le modalità con cui si intende perseguire l'autonomia abitativa, costruendo piani e definendo obiettivi per favorire l'indipendenza futura in uscita dal sistema SAJ, soffermandosi sulla descrizione delle attività di sensibilizzazione e responsabilizzazione dell'utenza nella gestione domestica e degli spazi di casa, con particolare attenzione al risparmio e alla prevenzione degli sprechi.						
B: FORMAZIONE E ATTIVITA' DI INTEGRAZIONE DEI BENEFICIARI	25					
B1 Corsi di lingua	10	0,92	9,167	1,00	1,00	0,75
Modalità organizzazione corsi di lingua italiana, convenzioni con enti di formazione, monte ore. MAX 10 PUNTI						
B2 Superamento disparità di genere	5	0,667	3,333	0,75	0,75	0,50
Empowerment femminile: proposte innovative per emancipazione e conciliazione vita/lavoro/formazione. MAX 5 PUNTI						
B3 Capacità di dialogo con territorio	10	1,000	10,000	1,00	1,00	1,00
Sinergie con tessuto sociale/istituzionale per inserimento lavorativo, accordi e convenzioni. MAX 10 PUNTI						
C: PERSONALE	25					
C1 Curricula équipe	10	0,500	5,000	0,50	0,50	0,50
Curricula personale, esperienza équipe multidisciplinare, modalità organizzative, piano formazione. MAX 10 PUNTI						
C2 Supporto valorizzazione del personale	5	1,000	5,000	1,00	1,00	1,00
Pianificazione supervisione operatori e prevenzione burn out, monte ore annuo stimato. MAX 5 PUNTI						
C3 Rendicontazione	10	0,500	5,000	0,50	0,50	0,50
Modalità gestione rendicontazione, funzioni amministrative, supporto adempimenti verso Ministero. MAX 10 PUNTI						
D: STRUTTURE	10					
D1 Gestione strutture	10	0,750	7,500	0,75	0,75	0,75
Modello organizzativo gestione strutture, manutenzione, collocazione territoriale, qualità arredi						
Totale			83,750			

A	DESCRIZIONE DEL PROGETTO	MAX PUNTI 40			
A.1	Descrizione sintetica del progetto che, in coerenza con le Linee guida per i servizi di accoglienza integrata nel progetto di cui al Decreto 18 novembre 2019 del Ministero dell'Interno, deve garantire un approccio innovativo e concreto al processo d'integrazione. Dettagliare in particolare il modello di presa in carico che viene proposto, nonché i relativi rapporti con la rete di servizi pubblici e privati in ambito regionale e nazionale, funzionale a garantire una maggiore qualità dell'integrazione e l'autonomia dei beneficiari.	25	1	1	1
A.2	Si richiede di dettagliare le modalità con cui si intende perseguire l'autonomia abitativa, costruendo piani e definendo obiettivi per favorire l'indipendenza futura in uscita dal sistema SAI, soffermandosi sulla descrizione delle attività di sensibilizzazione e responsabilizzazione dell'utenza nella gestione domestica e degli spazi di casa, con particolare attenzione al risparmio e alla prevenzione degli sprechi.	15	0,75	1	1
B FORMAZIONE E INTEGRAZIONE		25			
B.1	B.1) Insegnamento lingua italiana: Si richiede di dettagliare le modalità con cui vengono organizzati i corsi di apprendimento della lingua italiana, elemento essenziale nel sistema di integrazione. Si chiede di specificare le convenzioni che si intendono sottoscrivere con appositi enti di formazione e la distribuzione del monte ore. Tenendo conto dell'utenza di riferimento e delle criticità legate alla gestione delle necessità familiari, si chiede inoltre di specificare le modalità con cui si intende incentivare la partecipazione a tali attività.	10	1	1	0,75
B.2	Empowerment femminile: Tenuto conto che una percentuale dei soggetti destinatari del progetto è di genere femminile, al fine di evitare che si ritrovi in una posizione di svantaggio si chiede di dettagliare le modalità con cui si vuole perseguire l'obiettivo di empowerment femminile. Presentando proposte innovative volte a favorire l'emancipazione femminile e la conciliazione vita/lavoro/formazione.	5	0,75	0,75	0,5
B.3	Inserimento lavorativo e costituzione rete: Sinergie e rete attivata con il tessuto sociale e istituzionale finalizzata all'inserimento lavorativo, verrà valutata positivamente l'esistenza di accordi, protocolli d'intesa o convenzioni.	10	1	1	1
C PERSONALE		MAX PUNTI 25			
C.1	Qualificazione del gruppo di lavoro: Curricula del coordinatore del progetto/coordinatore dell'équipe e del personale incaricato (contratto subordinato e/o consulenza), con la presentazione di una tabella riassuntiva che evidenzii il codice del costo del personale per il quale si prevede la rendicontazione. Sarà valutata l'esperienza e la completezza dell'équipe multidisciplinare, le modalità organizzative, il coordinamento, la gestione, nonché la verifica ed il monitoraggio del lavoro svolto. Descrizione della gestione delle risorse umane e dei relativi metodi di selezione nonché della successiva articolazione del tempo-lavoro, delle turnazioni e delle sostituzioni, modalità di supervisione dei lavoratori; modalità di contrasto del turn over dei lavoratori. Piano di formazione e aggiornamento degli operatori impiegati, da realizzarsi durante lo svolgimento del servizio in oggetto, sulla normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di immigrazione e descrizione delle modalità di svolgimento (per alcuni di tali percorsi dovrà essere prevista la partecipazione di operatori comunali e dei servizi e della rete del territorio).	10	0,5	0,5	0,5
C.2	Supervisione degli operatori: Descrivere la pianificazione della attività di supervisione degli operatori impiegati nel progetto e prevenzione del burn out specificando anche il monte ore annuo stimato.	5	1	1	1
C.3	Attività amministrative di supporto all'amministrazione: Modalità operative per la gestione della rendicontazione e della relativa trasmissione della documentazione in coerenza con i principi di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione. Modalità di organizzazione delle funzioni amministrative finalizzate alla documentazione e rendicontazione delle attività ed ai relativi flussi informativi verso l'ente locale e descrizione del supporto garantito agli adempimenti dell'ente locale verso il Ministero, al fine di adempiere tempestivamente e correttamente a quanto richiesto dalle Linee guida SAI.	10	0,5	0,5	0,5
D STRUTTURE		MAX PUNTI 10			

D.1	Modalità di gestione: Descrizione del modello organizzativo di gestione delle strutture di accoglienza: modalità di manutenzione, gestione del rapporto con gli altri condomini e della relativa mediazione condominiale. Descrivere la qualità delle strutture che si intendono offrire: adeguata collocazione territoriale in ordine a vicinanza a mezzi di trasporto pubblico, rete commerciale e dei vari servizi pubblici amministrativi e sanitari e relativa qualità degli arredi proposti.	10	0,75	0,75	0,75
-----	--	----	------	------	------

Elenco firmatari

~~SECRET~~

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: STEFANO CHICCO

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 09/06/2026 13:00:40